

Согласовано:
Совет трудового коллектива
Председатель И.И. Полякова Полякова И.Д.
« 26 » сентября 2014 г.

Утверждаю:
Директор МБОУ «СШ №25»
Т.А. Булавина
« 25 » сентября 2014 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА №25»**

Согласовано
Совет школы
Председатель Е.И. Волжанина Волжанина Е.И.
Протокол № 30 от « 29 » сентября 2014 г.

Принято
на общем собрании трудового
коллектива
протокол № 15
от « 29 » сентября 2014 г.

МБОУ «СШ №25»

2014 г.

Положение
«Об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №25»

Глава 1. Общие положения

1. Данное положение (далее – Положение МБОУ «СШ №25») об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №25» (далее - МБОУ «СШ №25») применяется при исчислении заработной платы работников МБОУ «СШ №25». Положение МБОУ «СШ №25» является локальным нормативным актом, разработанным на основании «Примерного положения «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, расположенных на территории городского округа ЗАТО Свободный», утвержденного Решением Думы ГО ЗАТО Свободный от 10.06.2013 года № 21/11.

2. Заработная плата работников МБОУ «СШ №25» организаций без учета премий и иных стимулирующих выплат) не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе тарифной сетки по оплате труда работников МБОУ «СШ №25» при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера заработной платы, установленного в Свердловской области.

Размер, порядок и условия оплаты труда работников МБОУ «СШ №25» устанавливаются работодателем в трудовом договоре.

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

Фонд оплаты труда МБОУ «СШ №25» утверждается администрацией городского округа ЗАТО Свободный являющейся учредителем в соответствии с действующим законодательством на соответствующий финансовый год.

Объем средств на компенсационные выплаты в составе фонда оплаты труда МБОУ «СШ №25» устанавливает учредитель исходя из особенностей деятельности МБОУ «СШ №25».

Объем средств на выплаты стимулирующего характера в составе фонда оплаты МБОУ «СШ №25» составляет не менее 20 и не более 40 процентов.

3. Штатное расписание разрабатывается МБОУ «СШ №25» в соответствии со структурой, согласованной с учредителем, в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

Учредитель устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда МБОУ «СШ №25», а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому персоналу МБОУ «СШ №25».

4. Должности работников, включаемые в штатное расписание МБОУ «СШ №25», должны соответствовать уставным целям, Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих (раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования"), утвержденному Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н и Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих.

5. Средняя заработная плата педагогических работников МБОУ «СШ №25» к 2018 году должна составлять не менее 100 процентов от средней заработной платы в Свердловской области.

Глава 2. Условия определения оплаты труда

6. Оплата труда работников МБОУ «СШ №25» устанавливается с учетом:

Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;
перечня видов выплат компенсационного характера;
перечня видов выплат стимулирующего характера;
единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов;
мнения Совета трудового коллектива.

7. При определении размера оплаты труда работников МБОУ «СШ №25» учитываются следующие условия:

1) показатели квалификации (образование, стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания).

2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников;

3) объемы учебной (педагогической) работы;

4) порядок исчисления заработной платы педагогических работников на основе тарификации;

5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;

6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.

8. Заработная плата работников МБОУ «СШ №25» предельными размерами не ограничивается.

9. Изменение оплаты труда производится:

1) при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;

2) при присвоении почетного звания - со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);

3) при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссией федерального органа исполнительной власти о выдаче диплома (при предъявлении диплома государственного образца кандидата наук);

4) при присуждении ученой степени доктора наук - со дня присуждения Высшей аттестационной комиссией федерального органа исполнительной власти ученой степени доктора наук (при предоставлении диплома государственного образца доктора наук).

10. При наступлении у работника права в соответствии с пунктом 9 настоящего Положения МБОУ «СШ №25» на изменение заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится с соблюдением норм трудового законодательства.

11. Директор МБОУ «СШ №25»:

1) проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы, другие основания, предусмотренные настоящим Положением МБОУ «СШ №25», в соответствии с которыми определяются размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;

2) ежегодно составляет и утверждает тарификационные списки на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в МБОУ «СШ №25» помимо своей основной работы, а также штатное расписание на других работников МБОУ «СШ №25»;

3) несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников МБОУ «СШ №25».

12. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в МБОУ «СШ №25» педагогическими работниками, определяется директором МБОУ «СШ №25» в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

13. Преподавательская работа для педагогических работников, выполняемая в МБОУ «СШ №25» помимо своей основной работы не является совместительством и не требует заключения (оформления) трудового договора при условии осуществления видов работ, предусмотренных Постановлением Министерства труда Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

14. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в МБОУ «СШ №25», а также педагогическим, руководящим работникам осуществляется с учетом мнения Совета трудового коллектива если педагогические работники, для которых МБОУ «СШ №25» является основным местом работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

Глава 3. Порядок определения оплаты труда отдельных категорий работников МБОУ «СШ №25».

15. Оплата труда работников МБОУ «СШ №25» включает в себя:

размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;

выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленных в главе 12 настоящего Положения МБОУ «СШ №25»;

выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленных в главе 13 настоящего Положения МБОУ «СШ №25»..

16. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МБОУ «СШ №25» устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" и размеров должностных окладов работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

17. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника устанавливается по профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

18. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы повышается на 25 процентов работникам МБОУ «СШ №25», имеющих высшее или среднее профессиональное образование по занимаемой должности. Указанное повышение образует новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

За работу в МБОУ «СШ №25», расположенном в закрытом административно-территориальном образовании размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников повышается на 20 процентов. Указанное повышение образует новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих и иных выплат, учитываемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

В случаях, когда работникам предусмотрено повышение размеров окладов (должностных окладов), ставки заработной платы по двум основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета повышения по другим основаниям;

19. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на повышающий коэффициент.

20. Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по профессиональным квалификационным группам подразделяются на:

повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

повышающий коэффициент за ученую степень кандидата (доктора наук) или почетное звание;

повышающий коэффициент за должность доцента (профессора);

повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

персональный повышающий коэффициент.

21. Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на определенный период времени.

22. Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы образует новые оклады (должностные оклады) и учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, в пределах фонда оплаты труда МБОУ «СШ №25», утвержденного на соответствующий финансовый год.

23. Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются с учетом уровня профессиональной подготовки работников, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов, предусмотренных в Порядке применения персональных повышающих коэффициентов к размерам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №25».

Решение о введении персональных повышающих коэффициентов принимается директором МБОУ «СШ №25» в отношении конкретного работника.

24. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

25. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

Глава 4. Оплата труда педагогических работников

26. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников МБОУ «СШ №25», занимающих должности педагогических работников (далее - педагогические работники), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к четырем квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы педагогических работников.

Группа должностей педагогических работников определяется в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования".

27. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы педагогических работников по профессиональным квалификационным группам устанавливаются согласно Приложению №1 к настоящему Положению МБОУ «СШ №25».

28. Педагогическим работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к размерам должностных окладов, ставок заработной платы:

1) Повышающий коэффициент за квалификационную категорию, прошедшим аттестацию, в следующих размерах:

имеющим высшую квалификационную категорию, - 0,25;

имеющим I квалификационную категорию, - 0,2;

имеющим II квалификационную категорию, - 0,1.

2) Повышающий коэффициент за ученую степень кандидата (доктора наук) или почетное звание в следующих размерах:

за ученую степень кандидата наук или почетное звание, название которых начинается со слов "Заслуженный", - в размере 0,2;

за ученую степень доктора наук или почетное звание, название которых начинается со слов "Народный", - в размере 0,5.

При работе на условиях неполного рабочего времени выплаты за наличие ученой степени, почетных званий работнику пропорционально уменьшаются.

3) Персональный повышающий коэффициент.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0 .

29. С учетом условий и результатов труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 12 и 13 настоящего Положения МБОУ «СШ №25».

30. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за оклад (должностной оклад), ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю. В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) устанавливается в соответствии с Приказом Минобрнауки РФ от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников. Особенности режима рабочего времени и времени отдыха устанавливаются в соответствии с Приказом Министерства образования и науки РФ от 27.03.2006 № 69 "Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений".

В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская), воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами (служебными контрактами) и должностными инструкциями. Соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года определяется соответствующим локальным нормативным актом учреждения, осуществляющего образовательную деятельность, с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.

Глава 5. Оплата труда учебно-вспомогательного персонала

31. Размеры должностных окладов работников МБОУ «СШ №25», занимающих должности учебно-вспомогательного персонала, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 г. № 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования".

32. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала устанавливаются согласно Приложению № 2 к настоящему Положению МБОУ «СШ №25» .

33. Работникам МБОУ «СШ №25» из числа учебно-вспомогательного персонала устанавливаются персональные повышающие коэффициенты к размерам должностных окладов.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 2,0.

34. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 12 и 13 настоящего Положения МБОУ «СШ №25».

Глава 6. Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

35. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС).

36. Размеры окладов по квалификационным разрядам общетраслевых профессий рабочих образовательного учреждения установлены в Приложении №3 настоящего Положения МБОУ «СШ №25».

37. К размерам окладов рабочих может быть установлен повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

38. Повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается к размерам окладов по квалификационным разрядам рабочих по профессиям, не ниже 6 разряда ЕТКС, при выполнении важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ на срок выполнения указанных работ, но не более 1 года.

Решение о применении указанного повышающего коэффициента принимает Директор МБОУ «СШ №25» с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер повышающего коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ - до 2,0.

Профессии рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, утверждаются приказом МБОУ «СШ №25».

39. Установление персонального повышающего коэффициента к размерам окладов рабочих определяется в Порядке применения персональных повышающих коэффициентов к размерам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №25».

Размер персонального повышающего коэффициента - до 2,0.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размере принимает Директор МБОУ «СШ №25» в отношении конкретного работника.

40. С учетом условий и результатов труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 12 и 13 настоящего Положения МБОУ «СШ №25»..

Глава 7. Оплата труда служащих

41. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих".

42. Размеры должностных окладов служащих образовательного учреждения устанавливаются согласно Приложению № 4 к настоящему Примерному положению.

43. Порядком применения персональных повышающих коэффициентов к размерам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №25 устанавливаются персональные повышающие коэффициенты к размерам должностных окладов работников, занимающим должности служащих.

44. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера конкретному работнику принимается Директором МБОУ «СШ №25» персонально в отношении конкретного работника. Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

45. С учетом условий и результатов труда служащим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 12 и 13 настоящего Положения МБОУ «СШ №25».

Глава 9. Оплата труда руководителей структурных подразделений

46. Размеры должностных окладов работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений (далее - руководители структурных подразделений), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к шести квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы должностей руководителей структурных подразделений в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 217н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования".

47. Размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений устанавливаются согласно Приложению № 5 к настоящему положению МБОУ «СШ №25».

48. Руководителям структурных подразделений устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к размерам должностных окладов:

- повышающий коэффициент за квалификационную категорию;
- повышающий коэффициент за ученую степень кандидата (доктора наук) или почетное звание;
- персональный повышающий коэффициент.

49. Повышающие коэффициенты за квалификационную категорию устанавливаются руководителям структурных подразделений, прошедшим аттестацию, в следующих размерах:

- работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 0,25;
- работникам, имеющим I квалификационную категорию, - 0,2;
- работникам, имеющим II квалификационную категорию, - 0,1.

Выплаты по повышающим коэффициентам за квалификационную категорию руководящим работникам по занимаемой должности не выплачиваются при занятии ими педагогических должностей.

50. Руководителям структурных подразделений, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются повышающие коэффициенты к размерам должностных окладов в следующих размерах:

- за ученую степень кандидата наук или почетное звание, название которых начинается со слов "Заслуженный", - в размере 0,2;

- за ученую степень доктора наук или почетное звание, название которых начинается со слов "Народный", - в размере 0,5.

51. Размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются Директором МБОУ «СШ №25» на 10 - 30 процентов ниже окладов (должностных окладов) руководителя соответствующего структурного подразделения.

Конкретные размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются в соответствии с приказом МБОУ «СШ №25».

52. Для руководителей структурных подразделений предусматривается применение персональных повышающих коэффициентов к размерам должностных окладов в соответствии с Порядком применения персональных повышающих коэффициентов к размерам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №25» .

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера конкретному работнику принимается Директором МБОУ «СШ №25» персонально в отношении конкретного работника. Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

53. С учетом условий и результатов труда руководителям структурных подразделений устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 12 и 13 настоящего Положения МБОУ «СШ №25».

Глава 10. Оплата труда работников культуры

54. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников культуры устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии».

55. Размеры должностных окладов работников культуры устанавливаются согласно Приложению № 7 к настоящему Положению МБОУ «СШ №25».

56. Работникам культуры устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к размерам должностных окладов:

повышающий коэффициент за квалификационную категорию;
персональный повышающий коэффициент.

57. Повышающие коэффициенты к размерам должностных окладов за квалификационную категорию устанавливаются работникам культуры, прошедшим аттестацию, в следующих размерах:

работникам, имеющим высшую квалификационную категорию. – 0,25;

работникам, имеющим квалификационную категорию, - 0,2;

работникам, имеющим квалификационную категорию, - 0,1.

58. Порядком применения персональных повышающих коэффициентов к размерам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №25 устанавливаются персональные повышающие коэффициенты к размерам должностных окладов работников культуры.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах конкретному работнику принимается Директором МБОУ «СШ №25» персонально в отношении конкретного работника. Размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0.

59. С учетом условий и результатов труда работника культуры устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 12 и 13 настоящего Положения МБОУ «СШ №25».

Глава 11. Оплата труда руководителя образовательного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

60. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя МБОУ «СШ №25» устанавливаются работодателем в трудовом договоре.

61. Оплата труда руководителя МБОУ «СШ №25», его заместителей и главного бухгалтера включает в себя:

1) оклад (должностной оклад);

2) выплаты компенсационного характера;

3) выплаты стимулирующего характера.

70. Размер должностного оклада Директора МБОУ «СШ №25» определяется трудовым договором.

62. Учредитель разрабатывает и утверждает систему критериев для дифференцированного установления соотношения средней заработной платы руководителя МБОУ «СШ №25» и средней заработной платы работников МБОУ «СШ №25» в пределах кратности от 1 до 8.

63. Директору МБОУ «СШ №25», заместителям руководителя, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются надбавки в следующих размерах:

за ученую степень кандидата наук или почетное звание, название которых начинается со слов "Заслуженный", - в размере 3000 рублей;

за ученую степень доктора наук или почетное звание, название которых начинается со слов "Народный", - в размере 7000 рублей.

64. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию директора МБОУ «СШ №25», заместителей руководителя, прошедших аттестацию, устанавливается к окладу (должностному окладу) в следующих размерах:

работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 0,25;

работникам, имеющим I квалификационную категорию, - 0,2.

Размер выплат по повышающему коэффициенту за квалификационную категорию к должностному окладу (окладу) определяется путем умножения размера должностного оклада (оклада) на повышающий коэффициент.

Выплаты за квалификационную категорию руководящим работникам по занимаемой должности не выплачиваются при занятии ими педагогических должностей.

65. Оклад (должностной оклад) заместителей руководителей и главного бухгалтера устанавливается директором МБОУ «СШ №25» на 10 - 30 процентов ниже оклада (должностного оклада) руководителя, установленного в соответствии с пунктом 70 настоящего Положения МБОУ «СШ №25».

66. Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) не образует новые оклады (должностные оклады) и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу).

67. Стимулирование директора МБОУ «СШ №25» осуществляется в соответствии с положением о стимулировании руководителей образовательных учреждений, утвержденным решением Думы городского округа ЗАТО Свободный, которое предусматривает размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, а также основания (критерии) назначения данных выплат.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда директора МБОУ «СШ №25», размер которой утверждает учредитель, не может составлять более 5 процентов стимулирующей части фонда оплаты труда.

Стимулирование директора МБОУ «СШ №25» осуществляется с учетом результатов деятельности образовательного учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы образовательного учреждения.

68. Для заместителей директора МБОУ «СШ №25» и главного бухгалтера выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с Положением «О стимулировании работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №25».

Решение о выплатах стимулирующего характера и иных выплатах заместителям директора МБОУ «СШ №25» и главному бухгалтеру принимается директором МБОУ «СШ №25».

69. Выплаты компенсационного характера заместителям Директора МБОУ «СШ №25» и главному бухгалтеру устанавливаются директором МБОУ «СШ №25» в соответствии с главой 12 настоящего Положения МБОУ «СШ №25» в процентах к окладам (должностным окладам) и (или) в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

Глава 12. Компенсационные выплаты

70. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

71. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам МБОУ «СШ №25» при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

72. Для работников МБОУ «СШ №25» устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

73. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику пропорционально уменьшаются.

74. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

Работникам, занятым на работах с тяжелыми и вредными условиями труда, выплачивается:

за работу в тяжелых и вредных условиях труда - до 12 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (Приложение №8);

Директор МБОУ «СШ №25» осуществляет меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях согласно Федерального закона № 423-ФЗ от 28.12.2013 года «О специальной оценке условий труда».

По общему правилу специальную оценку необходимо проводить не реже, чем один раз в пять лет. Если же рабочее место было аттестовано в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.04.2011 № 342н "Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда", то спецоценка назначается через пять лет после завершения аттестации.

Указанные выплаты работникам производятся при условии, когда работники не менее 50 процентов рабочего времени заняты на работах с тяжелыми и вредными условиями труда (по специальной оценке условий труда или аттестации рабочих мест). Если по итогам специальной оценки условий труда (аттестации) рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

75. Всем работникам МБОУ «СШ №25» выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный Постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 № 591 "О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР" в размере 1,5.

76. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

77. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

78. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются в размерах, указанных в Приложении №9 за:

- классное руководство;
- проверку письменных работ;
- заведование кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями;

- заведование творческими рабочими группами, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями;
- выполнение функций координатора, куратора проекта, класса (группы);
- проведение работы по дополнительным образовательным программам;
- организацию трудового обучения, профессиональной ориентации.

Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

79. На отдельных видах работ, где невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в предпраздничный день, переработка компенсируется предоставлением работнику дополнительного времени отдыха или с согласия работника с дополнительной оплатой в соответствии с действующим законодательством.

Дополнительная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за последующие часы - двойного. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата сверхурочной работы осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

80. Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за каждый час работы в ночное время. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата за работу в ночное время осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

81. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

По желанию работника работа в выходные и нерабочие праздничные дни вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного в выходные и нерабочие праздничные дни.

82. Работникам МБОУ «СШ №25» (кроме руководителей образовательного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах и случаях:

1) 60 процентов - за работу, характер которой связан с непосредственным контактом с обучающимися (воспитанниками), больными СПИДом, и ВИЧ-инфицированными;

2) 20 процентов – учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании заключения клинико-экспертной комиссии лечебно-профилактического учреждения (больницы, поликлиники, диспансера);

83. Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

84. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Глава 13. Выплаты стимулирующего характера

85. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются Положением «О стимулировании работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №25» за счет субсидий на выполнение муниципального задания на оплату труда, а также Положением «О порядке формирования и использования средств от деятельности, приносящей доход деятельности» за счет средств от деятельности, приносящей доход.

86. Размер выплат стимулирующего характера определяется в абсолютном размере с учетом показателей и критериев оценки эффективности труда работников, установленных в Положении «О стимулировании работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №25».

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы.

87. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование к качественному результату труда, поощрение за выполненную работу.

Основными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Выплаты стимулирующего характера максимальными размерами не ограничиваются.

88. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается пропорционально отработанному времени.

89. В целях социальной защищенности работников МБОУ «СШ №25» и поощрении их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению директора МБОУ «СШ №25» применяется единовременное премирование.

1) при объявлении благодарности руководителя Министерства образования и науки Российской Федерации;

2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации;

3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области;

4) в связи с празднованием Дня учителя;

5) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения);

6) при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости;

7) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются Положением «О стимулировании работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №25».

90. При наличии экономии финансовых средств на оплату труда директор МБОУ «СШ №25» вправе оказать работникам материальную помощь.

Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются Положением «О стимулировании работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №25».

Глава 14. Порядок, размер и условия выплаты денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам

91. Денежное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам выплачивается за счет средств субвенций на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в части финансирования расходов на оплату труда.

92. Право на получение вознаграждения имеют педагогические работники (в том числе учителя начальных классов), на которых в соответствии с приказом МБОУ «СШ №25» возложены дополнительные обязанности классного руководителя:

1) организация в классе образовательного процесса с учетом особенностей и возможностей обучающихся в классе;

2) обеспечение защиты прав и законных интересов обучающихся в классе, в том числе находящихся в трудной жизненной ситуации, взаимодействие со специалистами социальных служб, медицинских учреждений, комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав;

3) содействие сохранению здоровья обучающихся в классе, в том числе организация питания, а также формирование у них здорового образа жизни;

4) координация деятельности специалистов образовательного учреждения по организации сопровождения обучающихся в классе, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи;

5) организация системной воспитательной работы с обучающимися в классе, в том числе проведение с ними тематических классных часов, собраний, бесед;

6) создание условий для развития познавательных интересов и расширения кругозора обучающихся в классе через внеучебную деятельность, в том числе в системе дополнительного образования (участие в олимпиадах, соревнованиях, конкурсах; организация экскурсий, походов, посещение кружков, секций);

7) обеспечение участия обучающихся в классе в работе органов самоуправления класса и образовательного учреждения;

8) осуществление профориентационной работы с обучающимися в классе;

9) осуществление контроля посещаемости обучающимися в классе учебных занятий;

10) взаимодействие с родителями (иными законными представителями) обучающихся в классе, в том числе организация и проведение родительских собраний, просвещение родителей по вопросам образования и воспитания;

11) привлечение родителей (иных законных представителей) к организации внеучебной деятельности;

12) посещение семей обучающихся в классе, находящихся в трудной жизненной ситуации, и оказание им помощи;

13) ведение документации класса, личных дел и дневников обучающихся, составление и реализация планов работы классного руководителя и программ внеучебных мероприятий.

93. Размер денежного вознаграждения устанавливается из расчета 1000 рублей в месяц за классное руководство в классе с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных учреждений соответствующими типовыми положениями об образовательных учреждениях (25 человек).

Для классов, наполняемость которых меньше установленной, расчет размера денежного вознаграждения осуществляется с учетом уменьшения размера денежного вознаграждения пропорционально численности обучающихся.

При определении размера денежного вознаграждения учитываются районные коэффициенты к заработной плате в размере 0,15.

94. Денежное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя выплачивается педагогическим работникам ежемесячно в сроки выплаты окончательного расчета по заработной плате.

Глава 15. Порядок выплаты денежной компенсации на приобретение книгоиздательской продукции и периодических изданий

95. Размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей включается в оклады (должностные оклады), ставки заработной платы педагогических работников.

96. Ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями выплачивается следующим педагогическим работникам:

- педагог-психолог;
- педагог-организатор;
- учитель;
- преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности;
- воспитатель.

Глава 16. Заключительные положения

97. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель МБОУ «СШ №25» несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

98. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств руководитель МБОУ «СШ №25» вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в порядке, установленном статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации.

99. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых МБОУ «СШ №25» услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Приложение №1

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностных окладов, ставок заработной платы, рублей
1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре; инструктор по труду	6705
2 квалификационный уровень	инструктор-методист	7275
2 квалификационный уровень	педагог-организатор	7276

3 квалификационный уровень	воспитатель; педагог-психолог;	7276
4 квалификационный уровень	преподаватель; старший воспитатель; учитель-логопед (логопед)	7520
4 квалификационный уровень	преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности;	7836
4 квалификационный уровень	Учитель:	
	С учебной нагрузкой – 16 часов	6693
	С учебной нагрузкой – 17 часов	7069
	С учебной нагрузкой – 18 часов	7520
	С учебной нагрузкой – 19 часов	7971
	С учебной нагрузкой – 20 часов	8347
	С учебной нагрузкой – 21 час	8798
	С учебной нагрузкой – 22 часа	9174
	С учебной нагрузкой – 23 часа	9626
	С учебной нагрузкой – 24 часа	10002
	С учебной нагрузкой – 25 часов	10453
	С учебной нагрузкой – 26 часов	10829
	С учебной нагрузкой – 27 часов	11280
	С учебной нагрузкой – 28 часов	11731
	С учебной нагрузкой – 29 часов	12107
	С учебной нагрузкой – 30 часов	12558
	С учебной нагрузкой – 31 час	12934
	С учебной нагрузкой – 32 часа	13386
	С учебной нагрузкой – 33 часа	13762
	С учебной нагрузкой – 34 часа	14213
	С учебной нагрузкой – 35 часа	14589
	С учебной нагрузкой – 36 часов	15040

Приложение №2

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностных окладов, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
	Помощник воспитателя; секретарь учебной части	3590
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	дежурный по режиму;	4805
2 квалификационный уровень	диспетчер	4805

Приложение №3

**РАЗМЕР ОКЛАДОВ
(ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) ПО КВАЛИФИКАЦИОННЫМ РАЗРЯДАМ
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ**

Наименование квалификационного разряда	Размер окладов, рублей
1 квалификационный разряд	2530
2 квалификационный разряд	2810
3 квалификационный разряд	3110
4 квалификационный разряд	3440
5 квалификационный разряд	3820
6 квалификационный разряд	4230

Примечание: Высококвалифицированным рабочим и водителям устанавливаются оклады в диапазоне 5610 – 6170 рублей.

Приложение №4

**ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА
"ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ"**

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностных окладов, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"		

1 квалификационный уровень	делопроизводитель; кассир	2960
1 квалификационный уровень	секретарь-машинистка	4500
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший".	3620
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	лаборант	4015
1 квалификационный уровень	инспектор по кадрам	4970
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	4840
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория.	5320
4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий".	5850
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"		
1 квалификационный уровень	бухгалтер; инженер по охране труда и технике безопасности.	6594
1 квалификационный уровень	инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник);	7676
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	6430
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	6930
4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	7480

Приложение №5

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА

ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностных окладов, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
3 квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар)	7110
3 квалификационный уровень	заведующий библиотекой	8267
3 квалификационный уровень	заведующий столовой	7676

Приложение №6

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

Профессиональные квалификационные группы	Размер должностных окладов, рублей
2	3
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
библиотекарь;	6594

Приложение № 7

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ

Квалификационные уровни	Наименование должности	Размер должностных окладов, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	гардеробщик; кладовщик; подсобный рабочий; сторож (вахтер); уборщик территории	3450
	мойщик посуды, кухонный рабочий	3110
	уборщик служебных помещений	4000

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	3440
	плотник; слесарь-сантехник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	4230
	повар; столяр	5320
	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	5320
2 квалификационный уровень	слесарь-ремонтник; охранник	5320

Приложение №8

ВЫПЛАТЫ РАБОТНИКАМ МБОУ «СШ №25», ЗАНЯТЫМ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА

№ п/п	Должность	Размер выплаты
1	Повар	12%
2	Кухонный рабочий	12%
3	Мойщик посуды	12%
4	Уборщик служебных помещений	12%

Примечания:

1. В сентябре месяце (с 01 по 15) каждого учебного года директор школы своим приказом назначает состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда, в соответствии с Федеральным законом № 426-ФЗ от 28.12.2013 «О специальной оценке условий труда» статьи 9.
2. В состав комиссии включаются представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии). Состав и порядок деятельности комиссии утверждаются приказом (распоряжением) работодателя в соответствии с требованиями настоящего Федерального закона.
3. Руководствуясь нормативными и правовыми актами, комиссия проводит специальную оценку условий труда с 01 по 15 сентября учебного года, составляет акт и протокол заседания комиссии по назначению доплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Приложение №9

ДОПЛАТЫ ЗА УВЕЛИЧЕНИЕ ОБЪЕМА РАБОТ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ МБОУ «СШ №25»

№ п/п	Наименование доплат	Размер
1	за классное руководство	20 %

2	проверку письменных работ	
	Учителя начальных классов	15 %
	Математика (5-11 кл)	10 %
	Русский язык (5-11 кл)	15 %
	Литература (5-11 кл)	15 %
	Иностранный язык	10%
	Черчение, география, химия, физика, информатика, история, биология, технология	5 %
3	заведование:	
	кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями	Не более 25 %
	творческими (рабочими) группами, , руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями, объединениями;	Не более 20 %
4	Выполнение функций координатора, куратора проекта, класса (группы)	Не более 15 %
5	Проведение работы по дополнительным образовательным программам(внеурочная деятельность).	Не более 29 %
6	Организация трудового обучения, профессиональной ориентации	Не более 20%

В соответствии с постановлением администрации муниципального района «Самарский район» от 15.05.2014 № 15/П-14 «Об утверждении Положения о порядке проведения конкурсного отбора на замещение вакантных должностей педагогических работников в общеобразовательных учреждениях муниципального района «Самарский район» от 15.05.2014 № 15/П-14, в соответствии с которым проводится конкурс на замещение вакантной должности педагогического работника в общеобразовательном учреждении муниципального района «Самарский район».

В соответствии с постановлением администрации муниципального района «Самарский район» от 15.05.2014 № 15/П-14 «Об утверждении Положения о порядке проведения конкурсного отбора на замещение вакантных должностей педагогических работников в общеобразовательных учреждениях муниципального района «Самарский район» от 15.05.2014 № 15/П-14, в соответствии с которым проводится конкурс на замещение вакантной должности педагогического работника в общеобразовательном учреждении муниципального района «Самарский район».

№ п/п	Фамилия, имя, отчество кандидата	Дата рождения	Пол	Образование	Стаж работы	Средний балл
1	Иванов Иван Иванович	15.05.1985	М	Среднее специальное	5	4,5
2	Петров Петр Петрович	10.08.1990	М	Среднее специальное	3	4,0
3	Сидоров Сергей Сергеевич	22.03.1988	М	Среднее специальное	4	4,2
4	Смирнов Алексей Алексеевич	05.11.1992	М	Среднее специальное	2	3,8
5	Кузнецов Дмитрий Дмитриевич	18.07.1987	М	Среднее специальное	4	4,3
6	Попов Павел Павлович	01.09.1991	М	Среднее специальное	3	4,1
7	Морозов Михаил Михайлович	12.04.1989	М	Среднее специальное	4	4,4
8	Васильев Владимир Владимирович	25.06.1993	М	Среднее специальное	2	3,9
9	Александров Александр Александрович	08.10.1986	М	Среднее специальное	4	4,6
10	Зайцев Алексей Алексеевич	14.02.1994	М	Среднее специальное	1	3,7

Прошито, пронумеровано и
скреплено печатью 20 (двадцать) листов

Директор МБОУ «СШ №25»
Т. Булавина

