

Перечень Оснований (критерий) для определения размера стимулирующих выплат заместителям директора МБОУ «СШ №25»

Основание (критерии) для премирования	Обозначение	Сумма (руб.)
Высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременная и качественная подготовка отчетов, нормативных документов, программ, планов и др.).	31	Не более 5000
Качественное выполнение учебных планов и программ (раз в четверть без замечаний)	32	Не более 3000
Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении образовательным учреждением (совет школы, методический совет, педагогический совет, общешкольный родительский комитет, совет профилактики, органы ученического самоуправления) Своевременно в соответствии с планом школы	33	Не более 5000
Высокий уровень организации контроля учебно-воспитательного процесса Своевременно в соответствии с планом	34	Не более 5000
Качественная организация выполнения плана воспитательной работы (в том числе мероприятий по профилактике правонарушений) Своевременно в соответствии с планом Участие в профилактическом рейде	35	Не более 5000
Качественная организация учебного процесса и работы школы (в том числе дежурство по школе). Ежемесячно в соответствии с расписанием уроков, факультативов, индивидуально-групповых консультаций, приказов по режиму работы школы, графиков. В качестве дежурного администратора, начиная со второго. Дежурство по субботам	36	Не более 5000
		Не более 1000 за каждое дежурство
Высокий уровень организации и контроля методической и инновационной работы: участие в инновационных проектах, реализация программы «Одаренные дети», реализация социокультурных проектов, предоставление электронных услуг. Своевременно в соответствии с планом работы школы	37	Не более 8000
Высокий уровень организации аттестации педагогических работников. В соответствии с планом-графиком аттестации педагогических работников	38	Не более 1000 за каждого работника
Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе. Ежемесячно без жалоб.	39	Не более 3000
Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации обучающихся Своевременно в соответствии с приказами, методическими рекомендациями МО РФ и МО СО, планом работы школы.	310	Не более 7000
Сохранение контингента обучающихся (реализация программы «Здоровье», организация работы по выполнению норм ГТО, организации ежемесячных	311	Не более 7000

медицинских осмотров обучающихся) Своевременно в соответствии с планом работы школы		
Участие в общешкольных мероприятиях (субботники, праздники, соревнования, работа со школьным сайтом)	312	Не более 2000
Выслуга лет (работа в данной школе), ежемесячно:	313	
5-9 лет		500
10-14 лет		1000
15-19 лет		1500
20 и более лет		2000